



До: МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА – СКОПЈЕ  
СЕКТОР ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

Архивски број: 08/3 – 2197/5

Датум: 17.12 2020 г.

ПРЕДМЕТ: Доставување на Родово буџетска изјава

Ваш допис бр. 17-3944/1 од 23.06.2020 година

Почитувани,

Согласно дописот доставен од ваша страна за родово одговорно буџетирање, а имајќи ја во предвид обврската според Стратегијата за Родово Одговорно буџетирање и Методологијата за Родово Одговорно буџетирање, во прилог ви доставуваме Родово буџетска изјава за периодот 2020 – 2022 година на Министерството за информатичко општество и администрација.

Со почит,

Министер

Doc. D-r Jeton Shaqiri



Прилог: - Родово буџетска изјава

Подготвил: м-р Есма Адилевиќ Фазлиќ

**РОДОВО БУЏЕТСКА ИЗЈАВА НА МИНИСТЕРСТВО ЗА ИНФОРМАТИЧКО ОПШТЕСТВО  
И АДМИНИСТРАЦИЈА**

**1. Податоци за избраната Програма**

**Име на програмата:**

**- Е- ОБУКА ЗА РОДОВА ЕДНАКВОСТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ**

**Сектор (организациона единица) надлежен за спроведување на програмата:**

**- АКАДЕМИЈА ЗА ОБУКИ**

**Вид на програмата**



**Хоризонтална**



**Вертикална**

**Како програмата е поврзана со Стратегијата за родова еднаквост 2013-2020:**

Обврската за изработката на Е- модулите за родова еднаквост произлегува од Стратегијата за родова еднаквост 2013-2020 и Акцискиот план за родова еднаквост 2013-2016 преку кој се имплементира Стратегијата.

Во специфичната стратешка цел 1.1: Обезбедена системска поддршка за интегрирање на родовите прашања во политиките и финансиските инструменти согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите, е предвидена активност 1.1. Развивање и вклучување на модул за родова еднаквост во Постојната програма за континуирана едукација на администрацијата.

**Краток осврт на програмата:**

**Е-модули за родова еднаквост**

Во текот на 2017 година, МИОА во соработка со Министерството за труд и социјална политика презеде иницијатива за унапредување на знаењата за родовата еднаквост на административните службеници.

Министерството за труд и социјална политика со поддршка на UN Women и ангажирани експерти, изработи два модула за електронско учење (основен и напреден) наменети за зајакнување на знаењата на вработените во администрацијата за прашањата од областа на родовата еднаквост.



Обврската за изработката на модулите за родова еднаквост произлегува од Стратегијата за родова еднаквост 2013-2020 и Акцискиот план за родова еднаквост 2013-2016 преку кој се имплементира Стратегијата. Во специфичната стратешка цел 1.1: Обезбедена системска поддршка за интегрирање на родовите прашања во политиките и финансиските инструменти согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите, е предвидена активноста 1.1. Развивање и вклучување на модул за родова еднаквост во Постојната програма за континуирана едукација на администрацијата.

Во првата фаза се задолжија административните службеници вработени во органите на државната управа и им се препорача на вработените во единиците на локалната самоуправа да ги проследат Е-модулите за родова еднаквост. Во однос на слушателите на Е-обуката за Родова еднаквост заклучно со декември 2018 година состојбата е следната:

- Во однос на Е-обуката за Родова еднаквост заклучно со декември 2018 година состојбата е следна:

1. Основно ниво- 1583 корисници (административни службеници) целосно ја завршиле обуката, а 8120 корисници сеуште ја следеле.
2. Напредно ниво - 1584 корисници целосно ја завршиле обуката, а 7175 корисници сеуште ја следеле.

- Во однос на Е-обуката за Родова еднаквост заклучно со декември 2019 година состојбата е следна:

1. Основно ниво- 6 корисници (административни службеници целосно ја завршиле обуката, а 34673 корисници сеуште ја следеле.
2. Напредно ниво - 447 корисници целосно ја завршиле обуката, а 14827 корисници се уште ја следеле.

Важно е да се потенцира дека во текот на 2019 година ЛМС системот на МИОА беше во фаза на надградба, со што не беше целосно достапен за корисниците. Секако, откако ЛМС е надграден и целосно оперативен, административните службеници имаат можност и ги следат основниот и напредниот модул за родова еднаквост.

## **2. Анализа на состојбата**

Министерството за информатичко општество и администрација го води Системот за управување со учењето (LMS), кое претставува веб базирано решение преку кое вработените во институциите следат генерички е-обуки. Системот е развиен и во функција уште од 2014 година, и на него се поставени повеќе од 20 е-обуки кои ги имаат



посетувано вработени од органите на државната управа но и општините. Обуките на вработените се дел од редовното работење на јавната администрација,, а Електронскиот систем за управување со учењето (СУУ/LMS) е начин да се обезбеди пристап до обуки на вработените од било каде и било кога.

Во таа насока МИОА во соработка со Министерството за труд и социјална политика во 2017 година, презедоа иницијатива за унапредување на знаењата за родовата еднаквост на административните службеници.

Министерството за труд и социјална политика со поддршка на UN Women и ангажирани експерти, изработи два модула за електронско учење (основен и напреден) наменети за зајакнување на знаењата на вработените во администрацијата за прашањата од областа на родовата еднаквост. Обврската за изработката на модулите за родова еднаквост произлегува од Стратегијата за родова еднаквост 2013-2020 и Акцискиот план за родова еднаквост 2013-2016 преку кој се имплементира Стратегијата. Во специфичната стратешка цел 1.1: Обезбедена системска поддршка за интегрирање на родовите прашања во политиките и финансиските инструменти согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите, е предвидена активност 1.1. Развивање и вклучување на модул за родова еднаквост во Постојната програма за континуирана едукација на администрацијата.

Е-обуката за родова еднаквост ја има токму ова функција, препознавање на важноста на родовата еднаквост како концепт и подигање на свеста за оваа прашање на администрацијата. Откако беа изработени модулите, истите беа поставени во електронскиот Систем за управување со учењето (СУУ/LMS) и се користат од страна на административните службеници.

Во периодот 2018 – 2019 година, Е-обуката за родова еднаквост (основно и напредно ниво) е достапна во Електронскиот систем за управување со учењето (СУУ/LMS). Интенцијата е секој вработен во администрацијата задолжително да ја заврши Е-обуката за родова еднаквост која е предвидена во две фази. Како во 2018 година, така и во 2019 активностите се реализираат согласно предвидениот тек. Во првата фаза се задолжија административните службеници вработени во органите на државната управа и им се препорача на вработените во единиците на локалната самоуправа да ги проследат Е-модулите за родова еднаквост. Во врска со втората фаза – им се препорача на сите институции од јавниот сектор да ги задолжат своите вработени да ја проследат споменатата обука во текот на 2019 година, која исто така се одвива во рамките на предвиденото.

Имајќи ја предвид заложбата на Владата на РСМ за подигнување на свеста за областа на родовата еднаквост помеѓу сите вработени во државната администрација, се очекува периодот за реализацијата на Е – обуката за родова еднаквост да заземе се поголеми размери. За непречено и успешно спроведување на Е-обуката за родова еднаквост, а соодветно на капацитетите на Електронскиот систем за управување со учењето (СУУ/LMS), активностата продолжува и во текот на 2020 година.

Во моментот се работи на надградба на СУУ/LMS, кој во скоро време ќе биде во функција и ќе генерира извештаи со повеќе информации (на пример колку од



посетителите на е – обуката биле мажи колку жени, од која институција и.т.н)

### 3. Предложени интервенции

1. Овозможување на еднаков пристап до е-модулите за обука за родова еднаквост за вработените во јавната администрација (жени и мажи).
2. Континуирано ажурирање на е – модулите за родова еднаквост (основно и напредно ниво) за обука на административните службеници во соработка со МТСП.
3. Промоција на важноста на родовата еднаквост како концепт и подигање на свеста за оваа прашање помеѓу административните службеници.
4. Надградба на Електронскиот систем за управување со учењето .

### 4. Очекувани резултати од програмата

1. Промовирани придобивките и ефектите од програмата е – обука за родовата еднаквост на административните службеници во сите институции ,
2. Вклучени Координаторите и заменик координаторите за еднакви можности во промовирање на ефектите од е – обуката во самите институции каде што работат.
3. Зајакнати капацитети (знаења и вештини) кај административните службеници за вклучување на родовата перспектива во креирањето на политиките, програмите и проектите кои ги спроведуваат институциите. Институциите ја вклучуваат родовата перспектива во програмите и подпрограмите од Стратешкиот план.
4. Подигната е свеста за важноста на водењето на родово разделена статистика во сите аспекти од работата.
5. МИОА води родово разделена статистика за административните службеници кои ја слушале обуката за родова еднаквост. Сите податоци достапни за административните службеници кои ја завршиле е – обуката за родова еднаквост се разделени по пол, со цел врз основа на овие статистики да се прават анализи и да се креираат програми, мерки и препораки за зголемување на бројот на административните службеници кои ќе ја следат е- обуката.
6. Зголемен е опфатот на слушатели на е-обуката за родова еднаквост кај вработените во институциите од јавниот сектор, преку надградба на системот за

електронско учење.

#### 5. Аутпут индикатори

- Инкорпориран принципот на еднаквост и недискриминација и вклучување на родовите прашања во плановите, програмите и проектите за работата на институциите
- Број на обучени административни службеници (мажи и жени) за родова еднаквост.

#### 6. Буџет на програмата/извор на средствата

Од Буџет на Министерството за информатичко општество и администрација, за промовирање на LMS (системот за управување со учењето) и е-обуката. .

Министерството за информатичко општество администрација, предвиде буџетски средства за набавка и одржување на LMS (Систем за управување со учењето), во вкупна вредност од 1.200.000,00денари без ДДВ, со динамика на плаќање и тоа:

- 600.000,00денари во 2020 година
- 600.000,00денари во 2021 година